

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

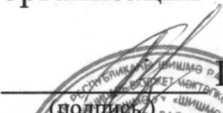
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад комбинированного вида «Родничок» р.п.
Чишмы муниципального района Чишминский район Республики
Башкортостан

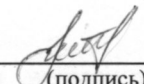
(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2025-2028 год(ы)

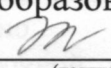
Руководитель
образовательной
организации

Председатель первичной
профсоюзной организации


Гребшнова О.Ю.
(подпись)
«17» марта 2026г.
М.П. 1020201396203
ИНН 0250007094


Дубовик О.Н.
(подпись)
«17» марта 2026г.

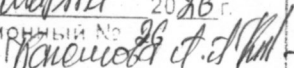
проект дополнительного соглашения
о внесении изменений в коллективный договор прошел
предварительное согласование в Чишминской районной организации
Башкирской республиканской организации Профессионального
Союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Чишминской районной организации
Башкирской республиканской организации Профессионального
Союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

(подпись) Бикбулатова Э.Г.
№13 от «17» 2026 г.

Принят на общем собрании трудового коллектива

Д/с «Родничок» р.п. Чишмы

Протокол № 4 от «16» марта 2026 г.

Территориальный отдел
государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по Чишминскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«13» марта 2026 г.
Регистрационный № 26
Подпись: 

обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Д/с «Родничок р.п. Чишмы.

5.2.14. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки (5000 и 1000 рублей), установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

7.ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

7.2.5. Использует возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

8.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ:

8.6.2. Оказывает материальную помощь работникам в соответствии с п. 8.16 Положения об оплате труда работников Д/с «Родничок» р.п. Чишмы.

8.6.3. Создает условия при наличии возможности в ДООУ для организации питания работников, оборудует для них комнату отдыха и личной гигиены.

9.ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.6. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - до 2-х рабочих дней, 20 и более недель - до 3-х рабочих дней исходя из медицинских показаний.

10.ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

10.5. Председателю Профсоюзной организации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2-х рабочих дней.

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

II. Включить следующие пункты в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад комбинированного вида «Родничок» р.п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы:

5. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА:

5.2.30. Работа уборщиков помещений, дворников и других работников, состоящих в штате образовательной организации, оплата труда которых зависит от норм убираемой площади, сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой.

9. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:

9.4.9. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.